



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES GERÊNCIA DE ESG

2025

 **pecém**
COMPLEXO INDUSTRIAL E PORTUÁRIO



1. Introdução

O ano de 2025 marcou um ciclo de consolidação da agenda ESG no Complexo Industrial e Portuário do Pecém. A Gerência de ESG ampliou sua atuação territorial, estruturou mecanismos de governança social inéditos, fortaleceu políticas institucionais, impulsionou programas voltados às comunidades do entorno e elevou a reputação da CIPP como referência nacional em sustentabilidade, equidade e responsabilidade social. Este relatório apresenta as principais realizações, entregas e avanços registrados ao longo do ano.



Natasha Assumpção Auto

Gerente de ESG

natasha.auto@complexodopecem.com.br



Anna Alzira

Assistente Técnica I

anna.barbosa@complexodopecem.com.br



Caroline Lima Tavares

Assistente de Gestão II

caroline.lima@complexodopecem.com.br

Equipe ESG:

geesg@complexodopecem.com.br

Clique aqui e saiba mais sobre o nosso ESG



2. Governança ESG

2.1. Políticas, Normativos e Protocolos

Ao longo de 2025, foram concluídos, atualizados ou implementados:

- **Política de Sustentabilidade da CIPP S.A.** – elaborada com alinhamento às diretrizes GRI, ODS e exigências do Banco Mundial.
- **Política de Relação com as Comunidades** – estruturada com princípios de escuta qualificada, pactuação territorial e participação cidadã.

Confira acessando o link



2.2. Estruturas Criadas ou Fortalecidas

- Fórum Consultivo Comunitário do Pecém – novo mecanismo de governança social permanente, com participação de lideranças comunitárias, CIPP e órgãos parceiros.
- PortoFlix – Cinema Comunitário – oficializado no calendário anual de ações comunitárias.
- Grupo Técnico de Redução de Resíduos (Copo Zero) – articulação ativa para eliminar o uso de copos plásticos nas dependências da CIPP.



2.3. Relacionamento Institucional

- Articulação contínua com Banco Mundial, Governo do Estado do Ceará, prefeituras e empresas do Complexo para validação de políticas e ampliação de programas sociais e ambientais.

3. Programas Sociais, Diversidade e Comunidades

3.1. Programa Transforma Pecém

- Conclusão da 3ª e 4ª turma (Comunidade Bolso e Comunidade Anacé Cauípe).
- Planejamento das turmas 2026, com novas trilhas formativas (TI, soldagem, logística, metalmecânica).
- Inclusão de mecanismos de empregabilidade integrada ao Complexo.

3.2. Programa PortoFlix – Cinema Comunitário

- Realização de 12 sessões em instituições e comunidades do entorno.
- Inserção oficial do PortoFlix no calendário da Gerência de ESG.

3.3. Serviço de Atenção à Violência de Gênero

- Estruturação de protocolo sigiloso de pré-acolhimento e fluxo de atendimento.
- Ajustes finais da minuta para apresentação à Diretoria Sênior.
- Preparação para implementação do projeto piloto em 2026.

3.4. Pesquisa de Diversidade – CIPP (115 respondentes)

- Diagnóstico institucional de gênero, raça, orientação sexual, deficiência e inclusão.
- Elaboração do Plano de Ação de Diversidade e Inclusão, com foco em:
 - recrutamento inclusivo;
 - formação de lideranças;
 - acessibilidade arquitetônica e comunicacional;
 - campanhas educativas internas.

3.5. Projetos para Comunidades do Entorno

- Realização de escutas territoriais com lideranças e moradores das comunidades Anacé, Planalto Cauípe, Acende Candeia, Matões, Sítio Prata, entre outras.
- Estruturação das Agendas Sociais da CIPP, alinhadas à Agenda Ambiental Local da ANTAQ.
- Organização de ações de fortalecimento comunitário e qualificação profissional.

3.6. Voluntariado e Mobilização Social

- Apoio ao Dia do Voluntariado AECIPP.
- Realização de oficinas socioeducativas (sabotaria ecológica, reciclagem criativa, cinema).
- Participação em eventos culturais e esportivos de impacto social.





PortoFlix



Abertura curso informática Comunidade do Bolso

Palestra - Agosto Lilás



Evento Selo Gênero e Diversidade



Transforma Pecém CENTEC CVTEC e EScola

4. Certificações e Reconhecimentos ESG (2025)

2025 foi um ano histórico para a CIPP em termos de certificações e reconhecimento nacional em sustentabilidade:



4.1. Selo Pacto pela Sustentabilidade – Ministério de Portos e Aeroportos (MPOR)

- Certificação obtida mediante comprovação robusta das ações ambientais, sociais e de governança.
- Reconhecimento público da atuação da Gerência de ESG como eixo estratégico do Complexo.



4.2. Selo Equidade de Gênero e Inclusão – Governo do Estado / Secretaria da Mulher

- Reconhecimento pelas iniciativas institucionais de inclusão, diversidade e prevenção à violência de gênero.
- Destaque para a Política de Relação com a Comunidade e para a criação do Protocolo de Atenção à Violência de Gênero.



4.3. Certificação BV ESG 360° – Bureau Veritas

- Avanço expressivo nos indicadores ESG:
 - Pré-auditória: 61,34%
 - Auditoria Final: 70,88%
- O desempenho garantiu a certificação e evidenciou a evolução dos processos internos.
- Reconhecimento da mobilização conjunta das diretorias e gerências técnicas.

5. Projetos, Indicadores e Inovação

5.1. Projetos ESG Consolidados

- Entregas técnicas relacionadas ao Pacto pela Sustentabilidade.
- Atualização dos principais indicadores ambientais, sociais e de governança.

5.2. Educação, Formação e Reputação Institucional

- Participações institucionais em eventos nacionais e internacionais, incluindo COP30.
- Parcerias com instituições educacionais (Centec, escolas locais).
- Produção e revisão da seção ESG do Relatório de Sustentabilidade 2024/2025.

5.3. Inovação e Transformação Digital

- Desenvolvimento de proposta de IA regenerativa para conectar comunidades às capacitações e vagas no Complexo – Projeto Hachathon Expolog.
- Idealização de sistema automatizado para avaliação de projetos culturais e esportivos incentivados. (em construção)

6. Destaques e Avanços Estratégicos

- Consolidação da Gerência de ESG como eixo articulador de políticas sociais, ambientais e de governança.
- Criação de estruturas permanentes de participação social (Fórum Consultivo).
- Implementação de políticas pioneiras no setor portuário (Protocolo de Violência de Gênero).
- Crescimento da agenda de diversidade e inclusão.
- Ampliação territorial do impacto dos programas sociais.
- Elevação da reputação institucional com certificações nacionais e internacionais.

7. Perspectivas para 2026

- Implementação do Serviço de Atendimento à Violência de Gênero.
- Expansão do Transforma Pecém com novas trilhas e parcerias.
- Lançamento das Agendas Sociais CIPP alinhadas à ANTAQ.
- Ampliação do PortoFlix e novas ações culturais comunitárias.
- Estratégia integrada de DEI para empresas do Complexo.
- Aperfeiçoamento dos indicadores ESG e alinhamento ao ciclo GRI 2026.

Encerramento

O ano de 2025 consolidou a Gerência de ESG como pilar essencial para o desenvolvimento sustentável do Complexo do Pecém. Com governança fortalecida, programas estruturantes, inovação social e reconhecimento nacional, a CIPP inicia 2026 com bases sólidas para avançar ainda mais na agenda ESG, ampliando impactos positivos no território, na operação portuária e na cadeia produtiva.



www.complexodopecem.com.br

% pecem
COMPLEXO INDUSTRIAL E PORTUÁRIO

